

## Politique en matière des droits de la personne de Tennant Company

### Introduction

Tennant Company (Tennant, symbole boursier TNC à la Bourse de New York) est fondée sur une longue histoire de gestion. Durant les plus de 150 ans d'histoire de Tennant, nos affaires ont évolué, mais nos valeurs fondamentales se sont poursuivies. Notre réputation de société éthique est l'une de nos principales forces. Nous sommes fiers de notre engagement à mener nos affaires avec dignité, respect, équité, honnêteté et intégrité dans toutes nos activités, y compris les relations avec les employés, les clients, les fournisseurs, les actionnaires et les communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités. Notre objectif est de créer un monde plus propre, plus sécuritaire et plus sain, en le laissant en meilleur état que nous l'avons trouvé.

En tant que signataire du Pacte mondial des Nations Unies (UNGC), Tennant Company s'engage à poursuivre son engagement avec le compact et à adopter les [dix principes de l'UNGC](#) en matière de droits de la personne, main-d'œuvre, environnement, et anticorruption. Notre Politique sur les droits de la personne est éclairée par les principes de la Déclaration universelle des droits de la personne des Nations Unies et reflète nos valeurs et engagements envers tous les droits de la personne. Cette politique s'applique à tous les employés de la société Tennant et aux travailleurs temporaires à l'échelle mondiale.

### Nos principes

#### Santé et sécurité

En tant que point de départ pour les droits de la personne, nous nous engageons à assurer la sécurité et le bien-être de nos employés et de nos travailleurs temporaires dans le monde entier en offrant un environnement de travail sain et sécuritaire tout en respectant les lois applicables en matière de santé, de sécurité et d'environnement.

#### Liberté d'association

Nous reconnaissons et respectons le droit des employés et des travailleurs temporaires à la liberté d'association et à la négociation collective auxquelles ils ont droit en vertu des lois applicables.

#### Travail forcé ou obligatoire, traite des personnes et travail des mineurs

Nous pensons que tout travail doit être volontaire. Nous ne tolérons aucune forme de travail de mineurs (tel que défini par les lois en vigueur) ou de travail forcé tel que le travail sous contrainte, le travail en servitude, le travail militaire, le travail d'esclave ou toute forme de trafic d'êtres humains. Au sein de notre société, nous ne tolérons pas non plus les actions telles que le recrutement, l'hébergement, le transport, la fourniture ou l'obtention d'un être humain à des fins de travail forcé ou à d'autres fins illégales. Nous nous attendons à ce que nos employés et travailleurs temporaires se conforment aux lois locales sur le travail et l'emploi partout où ils exercent leurs activités.

10400 Clean Street  
Eden Prairie, MN USA 55344-2650

T : +1 763 540-1200

F : +1 763 540-1437

[tennantco.com](http://tennantco.com)

### **Non-discrimination**

Nous croyons qu'aucune personne ne sera soumise à une discrimination illégale en matière d'emploi, comme l'embauche, la rémunération, les avantages sociaux, la promotion, la discipline, la cessation d'emploi ou la retraite, sur la base de l'origine ethnique, la couleur, la religion, le sexe, l'origine nationale, le handicap physique ou mental, l'âge, le service militaire, la grossesse, l'orientation sexuelle, les renseignements génétiques (y compris les antécédents médicaux familiaux), l'état matrimonial, l'identité ou l'expression sexuelle, le statut parental, l'affiliation l'orientation politique ou toute autre base interdite applicable.

### **Lutte contre la corruption**

Nous nous engageons à faire des affaires par des moyens et des actions appropriés, en conformité avec les lois et les règlements applicables à nos affaires mondiales. Nous ne tolérons aucune forme de corruption dans la conduite de nos affaires.

### **Conditions de travail**

Nous reconnaissons qu'il est essentiel de rémunérer nos employés et nos travailleurs temporaires et de leur offrir des horaires de travail raisonnables pour répondre à leurs besoins fondamentaux. À ce titre, nous rémunérons nos employés et nos travailleurs temporaires avec au moins le salaire minimum requis, nous leur offrons les avantages légaux et nous respectons toutes les lois applicables en matière d'heures de travail et de rémunération des heures supplémentaires.

### **Milieu de travail respectueux**

Nous valorisons un environnement de travail respectueux et coopératif. Nous ne tolérons pas le harcèlement, le harcèlement sexuel, l'intimidation ou la discrimination de quelque nature que ce soit. Tennant interdit le harcèlement, la discrimination et d'autres formes de représailles contre toute personne qui soumet un rapport ou qui contribue à l'enquête sur une réclamation.

### **Signalement des préoccupations**

Nous maintenons un système robuste de signalement éthique et de conformité. Nos coordonnées de la ligne d'assistance en matière d'éthique et notre Guide d'éthique professionnelle sont disponibles en plusieurs langues en accédant à la [partie Éthique de notre site Web](#). Des rapports anonymes sont disponibles, lorsque la loi le permet.

Les préoccupations peuvent également être signalées par courriel à [corpcompliance@tennantco.com](mailto:corpcompliance@tennantco.com) ou par écrit à notre avocat général ou à l'avocat mondial de la conformité à l'adresse suivante

Tennant Company  
10400 Clean Street  
Eden Prairie, MN USA 55344-2650

10400 Clean Street  
Eden Prairie, MN USA 55344-2650

T : +1 763 540-1200  
F : +1 763 540-1437

[tennantco.com](http://tennantco.com)



## Politique de formation et de révision

### Éducation

Nous formons régulièrement nos employés et nos travailleurs temporaires sur les principes de la présente Politique sur les droits de la personne.

### Évaluation

Notre Politique sur les droits de la personne est destinée à être un document vivant qui est révisé et revu périodiquement.

Cette politique a été initialement adoptée le 10 décembre 2021. Elle est disponible sur notre site Web public et est accessible à nos employés et travailleurs temporaires par le biais de notre portail intranet.

### Référence de la politique :

[Guide d'éthique des affaires](#)

Version : décembre 2021